



Retrouvez nos informations sur notre site :
<http://cd78.reference-syndicale.fr/>

CALENDRIER SOCIAL : Une actualité sociale chargée...

L'actualité sociale va être dense dans les semaines et les mois à venir.

Il nous faudra être réactif à l'évolution du contexte national particulièrement sensible, tout en continuant d'agir au plus près de vous au sein de notre collectivité et ses établissements publics.

Dans notre collectivité, de nombreuses thématiques vont être abordées avec l'institution.

Pour certaines nous en avons initié ou impulsé le dialogue, pour d'autres elles purement règlementaires ou impulsées par le département. Nous vous en donnons ici quelques exemples...

Austérité : Il va nous falloir réagir aux choix politiques qui vont être engagés dans la lignée des déclarations d'austérités budgétaires.

Réorganisations : Dans les services, nous allons être confrontés à de nouvelles réorganisations et diminutions de moyens humains et matériels...

DRH : Nous suivrons de près la façon dont cela va se produire pour la réorganisation de la Direction des Ressources Humaines, car cela va donner le ton pour l'ensemble des directions.

Mutuelle et prévoyance : Sur la même période il nous faudra suivre la bonne mise en œuvre de la transition entre contrats groupe mutualiste et prévoyance pour que cela se passe au mieux avant la prise d'effet au 1^{er} janvier 2025.

Externalisations Voirie et Enfance : Des mouvements d'externalisations déjà décidés vont se poursuivre, dans un Syndicat Mixte Ouvert pour la Voirie et un GCSMS pour l'enfance.

Plan de promotion 2025 : Un groupe de travail sur le plan de promotion va être mis en œuvre, nous avons l'intention d'y obtenir une modification des critères pour plus d'objectivité et de transparence, et une amélioration des taux d'avancement et de promotion.

Etat des lieux de la collectivité : Il doit nous être présenté un état des lieux complet de la collectivité, dénommé Rapport Social Unique de l'année 2023. Nous étudierons avec attention cette photographie de l'état du CD 78 pour y rechercher les points de vigilance, critiques, et proposer des améliorations.

Politique du personnel 2025 et suivants : Les Lignes Directrices de Gestion, véritable projet de portage de la politique du personnel sur les années à venir doit être négocié. Les discussions à venir seront prépondérantes sur les évolutions de nos conditions de travail et de nos droits sur les années à venir.

Dispositif contre les discriminations et les agissements sexistes et sexuels : Nous devons également négocier l'évolution du dispositif de signalement pour prévenir les actes d'atteintes à l'intégrité physique, de violences, harcèlement moral ou sexuel, de discrimination, d'agissements sexistes, de menace ou tout autre acte d'intimidation. Ces négociations sont attendues, nous avons transmis plusieurs propositions d'améliorations.

Agents PEC : Un bilan de la situation des agents sous contrat Parcours Emploi Compétence (PEC) est également prévu, la politique d'insertion et d'intégration de nos collègues est en jeu.

➔ Toutes ces thématiques, et d'autres, seront notamment abordées avec l'institution lors des réunions de concertation-négociations à venir (5 septembre et 17 octobre), lors des Comités Sociaux Territoriaux (10 septembre et 1^{er} octobre), lors des réunions de la Formation Spécialisée Santé Sécurité et Condition de Travail (26 novembre), et groupes de travail (5 décembre).

D'autres réunions devraient être programmées. Pour précision, nous n'aurons l'ordre du jour que 15 jours avant ces dates et les mettons en ligne sur notre site. Nous savons juste qu'un point est prévu – à notre demande - sur la réorganisation du SDAFY, et sur la situation du service MNA le 5.09.2024.

Notre activité syndicale n'étant pas cantonnée à être en réaction à l'actualité départementale et nationale, nous poursuivrons nos actions et initiatives à notre main, notamment sur les questions sociales et environnementales.

Nous préparons notamment les initiatives spécifiques suivantes :

Enjeux environnementaux :

- Groupe de travail "*Retour de consultation - Choix stratégiques*", ce groupe de travail, début septembre, est ouvert aux agents qui nous ont laissé leurs coordonnées lors de la phase de consultation du personnel.
- Elaboration et diffusion à toutes et tous d'un Dossier Spécial Environnement d'une cinquantaine de pages, restituant l'état des lieux, les propositions et les perspectives : courant septembre 2024.
- Initiatives internes : Interpellation de l'administration et des décideurs interne autour des propositions du personnel (septembre- octobre 2024), d'autres initiatives seront mises en œuvre (cf. dossier spécial environnement, les perspectives)
- Initiatives externes : Participation à plusieurs initiatives mensuelles à compter de septembre en lien avec les structures CGT nationales et territoriales.

Enjeux sociaux :

- Interventions et interpellations en interne et en externe pour porter les enjeux sociaux à l'échelle départementale et nationale : Revalorisations de salaire, garantie de l'emploi, abrogation de la réforme des retraites et de la réforme de l'assurance chômage, renforcement du service public...
- Recherche d'unité syndicale sur les enjeux sociaux et les thématiques présentées.

Assises du Travail Social :

Cette journée, avec de nombreux intervenants, vise à prendre du recul et redonner du sens au travail social. Elle s'adresse à tous professionnels du Conseil Départemental, ses Établissements publics, ses satellites, exerçant dans le domaine de la Solidarité (social, enfance, insertion, santé, accueil...) ou simplement intéressé par ces sujets.

C'est gratuit, c'est un droit sur le temps de travail, alors inscrivez-vous par un mail à cgt@yvelines.fr
Plus d'informations sur : [Assises du Travail Social le 5 novembre 2024 : Inscrivez-vous !](#)

Conférences :

Nous préparons pour 2025 deux conférences ouvertes à toutes et tous sur des thématiques transverses, des informations seront transmises ultérieurement à ce propos.

LA CGT A VOTRE RENCONTRE...

Vos représentants CGT organisent des tournées dans plusieurs services du département à partir de septembre 2024. Nous organisons également des temps d'échanges collectifs dans les services. Ces rencontres s'effectuent en présentiel ou en Teams, sur le temps de travail (1H) ou hors temps de travail (midi) en fonction des souhaits et possibles des collectifs de travail.

- **Vous souhaitez un temps d'échanges collectifs dans votre service ?
Contactez-nous, nous l'organiserons !**

Syndicat CGT : cgt@yvelines.fr 06.71.78.55.10. <http://cd78.reference-syndicale.fr/>



Bulletin de contact et de syndicalisation :

Je souhaite : me syndiquer prendre contact participer à une formation accueil

Nom – Prénom :

Adresse personnelle :

Service :

Téléphone : Email :

Bulletin à retourner à : Syndicat CGT Hôtel du Département 2, place André Mignot
78000 Versailles. Mail : cgt@yvelines.fr, Tel 06.71.78.55.10.