

Du 12 au 16 octobre 2026

Semaine de l'Amélioration



EMPLOI : Parlons-en !

Un manque de moyens humains dans les services...

Le Conseil Départemental des Yvelines est celui qui a le plus faible ratio de France nombre d'agent public/habitants. L'effectif a diminué de près de 10 % depuis 2023. La Lettre de Cadrage Budgétaire 2027 prévoit de nouvelles baisses d'effectifs en 2027 dans notre collectivité.

Postes vacants, gelés, Sous-effectifs... le manque de moyen humain est prégnant dans nos services.

Un accroissement de la précarité de l'emploi...

Un rapport de la Cour des comptes de juin 2026 constate l'augmentation croissante de la part des emplois contractuels dans la Fonction Publique. Elle a progressé de 37 % entre 2011 et 2023, pour atteindre 24 % des effectifs publics fin 2024. **Dans notre collectivité, nous sommes bien au-dessus de la moyenne nationale. Près d'1 agent sur 2 est contractuel, cette proportion augmente d'années en années.**

Déprécariser, Renforcer les moyens... C'est possible !

La précarité de l'emploi n'est pas une fatalité, notre collectivité a les moyens de déprécariser rapidement une partie du personnel. Certains choix budgétaires peuvent être reconsidérés dans notre collectivité et l'État a les moyens de donner les financements nécessaires aux collectivités territoriales.

C'est une question de choix et de vision de la société.

Des attentes fortes du personnel...

La consultation que nous avons menée cet été le montre, pour 83,3 % du personnel, il est fortement nécessaire d'améliorer la situation de l'emploi dans notre collectivité

➔ **Oui, revaloriser la situation de l'emploi dans notre collectivité et ses Établissements est essentiel.**

Il y a urgence à obtenir de véritables améliorations POUR :

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Un Plan de déprécarisation• Un Plan de titularisation• Une information claire, fiable et un guide des droits des contractuels• Des délais de gestion des contrats dignes | <ul style="list-style-type: none">• Un Plan de remise à niveau des effectifs• Des brigades volantes renfort• Une politique de recrutement attractive• Un déroulement de carrière garantie• Une évolution professionnelle choisie facilitée• ... |
|---|--|

⇒ **Dossier complet en ligne avec toutes les propositions : Améliorons nos emplois !**