



Pour nos **CONDITIONS** de **VIE** !

PROPOSITIONS CGT AU CD 78 :

Précisons-le d'emblée, les propositions qui suivent sont largement incomplètes. Le sujet est particulièrement vaste, aussi nous en exposons ici certains aspects, plus particulièrement ceux qui émergent lors de nos rencontres, échanges, ainsi que vos réponses à la consultation menée cet été.

Sur de nombreux thèmes, afin de ne pas alourdir cet écrit déjà bien fourni, nous vous renvoyons à des supports complets que nous avons élaborés et qui intègrent nos propositions. L'ensemble de ces supports sont accessibles sur notre site.

Porter un autre choix de société ne peut se faire en quelques pages mais nous en traçons ici quelques aspects... 😊

Pouvoir d'Achat et pouvoir de vivre

- Indexation des salaires, des pensions et des prestations sur l'évolution du coût de la vie.
- Revalorisation salariale (SMIC, Point d'indice, Grilles indiciaires, Déroulement de carrière...)
- Revalorisation des Indemnités de déplacements, Indemnités de Résidence, Ségur pour Tous...
- **Dans notre collectivité :**
 - Garanties de dispositifs de revalorisation justes, équitables et transparents pour les titulaires et les contractuels (rémunération, primes, carrière...)
 - Création d'une commission de recours individuel dédiée à ces questions
 - Instauration de Négociation Annuelle Obligatoire avec les représentants syndicaux sur tous les leviers dont dispose la collectivité /
 - * Masse salariale & enveloppe des primes
 - * Montant de participation employeur Titre restau, Mutuelle, Prévoyance, Déplacement etc.
 - * Ratios du Plan de Promotion...
- **De nombreuses propositions** sont développées dans notre écrit « **Pour nos SALAIRES : Propositions CGT au CD 78** »

Équilibre vie professionnelle / vie privée

- Semaine de 32 H, amélioration des ASA pour événement personnel et familial...
- **Dans notre collectivité :**
 - Certaines propositions sont revenues avec plus de force lors de la consultation du personnel :
 - Élargir la possibilité d'Aménagement du Temps de Travail en semaine 4 jours à l'ensemble des missions et directions.
 - Assouplir la mise en œuvre du télétravail et renforcer le droit à la déconnexion.
 - Diminuer / adapter la charge de travail au réel pour contenir le temps de travail
 - Prendre en compte la situation des agents « aidants » : aménagement du temps de travail, horaires, télétravail, trajet...
- **De nombreuses propositions sont développées dans notre Guide CGT de 64 p. sur l'équilibre vie privée / vie professionnelle**

Egalité Femmes – Hommes

- Égalité salariale
- Revalorisation des métiers féminisés
- Pas de discrimination d'embauche ou de carrière
- Droits pour la maternité ou la parentalité
- Stop sexisme et VSS
- **Dans notre collectivité :**
 - Mise en œuvre, suivi et amélioration du Plan pour l'Égalité Femme- Homme
 - Mise en œuvre des principes de transparence
 - Mise en œuvre d'un dispositif d'alerte externalisé sur les Agissements sexistes et les VSS
- **Nos propositions sont développées dans notre dossier en ligne :**
« ÉGALITÉ FEMME – HOMME Un dossier CGT CD 78 Pour gagner l'égalité ».

Toutes ces propositions
CGT nationales sont
étayées sur :
[https://www.egalite-
professionnelle.cgt.fr/](https://www.egalite-professionnelle.cgt.fr/)



Handicap :

- Relever l'obligation d'emploi de 6 à 10 %
- Interdiction des licenciements pour inaptitude
- Revalorisation des allocations et prestations
- Dispositif de retraite anticipée améliorée
- Reconnaissance des aidants, revalorisation des allocations AJPA et AJPP
- **Dans notre collectivité :**
 - Tendre à utiliser 100 % des fonds FIPHFP
 - Équité salariale (IFSE, CIA, Plan de Promotion...)
 - Renforcer le service RH dédié
 - Développer les emplois « tremplins » et les PPR
 - Garantir les aménagements de postes
 - Formation à la langue des signes
 - Développement d'initiatives collectives dédiées
 - Prise en compte de la situation des agents aidants (aménagements horaires, télétravail, temps partiel etc.)

Discrimination :

- Investir dans la lutte contre toutes formes de discriminations dans toutes les composantes de la société, dont le monde du travail
- **Dans notre collectivité :** concrétiser rapidement le dispositif externalisé de gestion des alertes et signalements d'actes de violence, discrimination, harcèlement, agissements sexistes, menaces et intimidations.

Retraite :

- Abrogation de la réforme des retraites, retraite à 60 ans, reconnaissance de la pénibilité, reconnaissance des carrières hachées, des années d'études, taux de remplacement d'au moins 75 %, réel droit à la retraite progressive...
- **Dans notre collectivité :**
 - Informer et développer les initiatives de type « *forum retraite* », « *webinaire retraite* », « *formation préparation à la retraite* » etc.
 - Permettre des aménagements en fin de carrière

Enjeux environnementaux :

- **Pour une politique déterminée et financée d'adaptation et de transition écologique.**
La cour des comptes chiffre à 161,4 milliards € le financement à l'horizon 2030 des objectifs en matière d'atténuation du changement climatique. Pour y parvenir, il faudrait que le taux d'efforts consenti progresse de 12,5 % chaque année, alors que la tendance se situe plutôt autour de 5 %, voire seulement 1,3 % si l'on prend en considération les seuls investissements publics. ET ces données ne portent QUE sur les objectifs fixés par l'État en matière d'atténuation du changement climatique ! *Source : Rapport de la Cour des Comptes 7.10.2026*
 - Soutenir une réindustrialisation respectueuse de l'environnement
 - Mise en œuvre de mesures en matière de prévention, de surveillance et de transparence sur les risques industriels et technologiques
 - Systématiser les études d'impacts environnementaux
 - Doter les F3SCT (ex CHSCT) de compétences et de capacités d'interventions en matière d'environnement
 - Créer des droits nouveaux pour les salariés et leurs représentants : Protection des donneurs d'alerte environnementale, droit d'accès à l'information environnementale...
 - **Dans notre collectivité :**
 - Améliorer les actions en faveur d'une réelle politique du développement durable : Performance énergétique des bâtiments ; plan de renaturation des espaces notamment des collèges ; réduction de l'artificialisation des sols ; Développement du Plan Vélo ; Amélioration significative de la restauration en collège ; Ériger en principe la séquence ERC (Éviter, Réduire, Compenser) ; Arrêt des travaux de l'A104 Bis ; Prioriser la restauration du cycle de l'eau et pas seulement la gestion du risque inondation ; Sobriété des usages ; tri des déchets etc.
 - Garantir un parcours de formation pour tous les agents, la systématiser pour les managers et les élus sur l'ensemble des enjeux environnementaux (climat, ressources, pollution, biodiversité).
 - Réduction des déplacements (télétravail , ATT 4 jours, proximité, plan de mobilité, financement accru de modes de transports plus écoresponsable...)
 - Organiser un pilotage garantissant une culture partagée dans toutes les Directions pour l'adaptation et la transition écologique.
 - Assurer un portage politique de ces enjeux sur chacun de ces aspects : Changement climatique, épuisement des ressources, effondrement de la biodiversité, accumulation des pollutions.
 - Instaurer une instance de dialogue social dédiée à ces questions
 - Prise en compte de l'avis du personnel et mise en œuvre des propositions pour réduire notre impact environnemental et s'engager dans une transition durable
- De nombreuses propositions complémentaires figurent dans **le dossier CGT « RADAR Travail Environnement »** publié en septembre 2024 pour notre collectivité, et complétées ou actualisées par des courriers CGT accessibles en ligne sur notre site.



Droits à la Santé :

- Lutte contre les déserts médicaux, les suppressions de lits etc...
- Investir dans la santé publique, les structures de soins, la recherche médicale, le secteur psy...
- Prise en charge sécurité sociale à 100 %
- **Dans notre collectivité :**
 - Développer les politiques en matière de santé mentale au travail (formations, initiatives...)
 - Améliorer les dispositifs de prévention et de prise en compte de la santé au travail, notamment de la santé des femmes au travail.
 - Renforcement du service de médecine préventive
 - Augmenter la participation employeur aux frais de complémentaire santé et de Prévoyance pour atteindre 50 % dès 2027
 - Mesures concrètes contre l'épuisement professionnel et les RPS, notamment en réadaptant la charge de travail, en renforçant les moyens dédiés (moyens humains et matériels) et en développant des temps « ressources » face à la charge mentale (groupes analyse de pratique, atelier dialogue travail, dégagement de temps sur des initiatives types forum, La Parenthèse...).

Droits à l'emploi :

- Droit à un travail digne et reconnu, pour toutes et tous, dans une société solidaire
- Création d'un Nouveau Statut du Travail Salarié (NSTS) :
Le nouveau statut du travail salarié doit permettre à chaque salarié, de la sortie du système scolaire à la fin de sa carrière professionnelle, de disposer d'un certain nombre de droits cumulatifs et progressifs, transférables d'une entreprise à l'autre, d'une branche à l'autre, opposables à tout employeur du privé comme du public.
- Plus d'informations sur le NSTS en ligne sur notre site
- **Dans notre collectivité** : Pour les infos et propositions se reporter au dossier spécial en ligne sur notre site élaboré dans le cadre de la semaine de l'amélioration.

Droits au logement

- Un logement digne, un droit inaliénable pour toutes et tous
- **Dans notre collectivité** :
 - Facilité d'accès aux logements notamment pour les agents en situation de précarité, de rupture d'hébergement, de situation de violence intrafamiliale...
 - Pas de rupture de logement en fin de carrière pour les agents logés : anticipation et accompagnement au relogement

Droits à l'éducation, à la formation :

- Plus d'info sur notre site sur le Droit à l'éducation et à la formation professionnelle

Renforcer et développer les services publics :

- Des services publics garants de l'égalité d'accès aux droits fondamentaux (santé, autonomie, éducation, transport, solidarité, énergie, eau, culture etc.)
- Assurer la proximité et l'accessibilité des services, notamment en zone rurale
- Un plan d'urgence pour les secteurs en péril (protection de l'enfance, santé mentale etc...)

Internationale :

- Agir pour la Paix, la solidarité internationale, le droit des peuples à l'autodétermination

