

Du 12 au 16 octobre 2026

Semaine de l'Amélioration



SALAIRES : Parlons-en !

Une situation catastrophique...

De plus en plus d'agents publics, titulaires et contractuels, sont proches du seuil de pauvreté. A présent, les difficultés financières touchent des agents de toutes catégories. Depuis 25 ans, notre pouvoir d'achat n'a fait que baisser. Si le point d'indice avait suivi l'inflation depuis 2000, il ne serait pas à 4,92 € comme aujourd'hui, mais à 6,50 €. **Autrement dit, il faudrait augmenter notre salaire de base de + 30 % !**

Revaloriser les salaires, c'est possible !

Le gouvernement prévoit une baisse de 54 milliards de dépenses publiques et la prolongation du gel de la valeur du point d'indice en 2027. Dans le même temps, 211 milliards sont versés aux grandes entreprises sans réel contrôle, ni contrepartie et les dividendes s'envolent... **Les moyens financiers existent !**

Des attentes fortes du personnel...

La consultation que nous avons menée cet été le montre, pour 89 % du personnel, il est fortement nécessaire d'améliorer la situation salariale dans notre collectivité

➔ **Revaloriser les salaires, c'est LA priorité parmi les priorités.**

Il y a urgence à obtenir de véritables améliorations POUR :

Dans notre collectivité

- Instaurer des Négociations Annuelles
- Garantir des revalorisations salariales et le déroulement de carrière des titulaires ET des contractuels
- Adosser les dispositifs sur des critères objectifs, justes, équitables et transparents (Promotion, revalorisation, IFSE, CIA...)
- Revaloriser les participations employeurs (complémentaire santé, prévoyance...) Etc...

Nationalement

- Augmenter immédiatement la valeur du point d'indice à 6,50 € ;
- Refondre les grilles indiciaires ;
- Rattraper les pertes de pouvoir d'achat accumulées depuis des années
- Instaurer vraiment l'égalité salariale Femme – Homme
- Indexer tous les salaires et les pensions sur les prix... Etc...

Nos propositions sont les vôtres, nous les avons construites avec vous au fil de nos échanges et rencontres et les avons enrichies avec vos retours lors de la consultation du personnel.

⇒ Dossier complet en ligne avec toutes les propositions dans notre 4 p. : **Améliorons nos salaires !**